

26
ANOS



CHITOTOLO

SOCIEDADE MINEIRA DO CHITOTOLO, LDA.

NEWSLETTER

Boletim Informativo da Sociedade Mineira do Chitotolo

Edição N.º 32 | 2023

www.chitotolo.net

chitotolo@chitotolo.net



I EDIÇÃO DA SEMANA DE ORIENTAÇÃO ACADÊMICA



Pág 02

DAS CONSIDERA BOA A PRESENÇA NA EXPO-DUNDO

Pág 05 e 06

ENG.º BERNARDO CAMPOS CESSA AS FUNÇÕES DE GAF

A Sociedade Mineira do Chitotolo realizou no dia 19 de Julho, uma celebração de despedida ao Gerente para Administração e Finanças, Engenheiro Bernardo Campos que cessou o seu mandato de 5 anos.



Pág 03

CHITOTOLO CELEBRA O DIA INTERNACIONAL DA MULHER ANGOLANA



Pág 17

DICAS PARA AUMENTAR A PRODUCTIVIDADE DA EQUIPA

Pág 18 e 19



PROGRAMA EDUCAR A CONTRIBUIR PARA EDUCAÇÃO

Pág 07 a 16

Numa extensa entrevista que pode ser lida nesta edição mensal, abordamos sobre o Programa Educar, uma iniciativa que faz parte da responsabilidade social da...



Pág 04

GCI no Catoca

NOSSA GENTE Pág 20 e 21

PALAVRAS CRUZADAS Pág 21

Arrancou a 1ª Edição da Semana de Orientação Acadêmica



O Programa Educar da Sociedade Mineira do Chitotolo realizou de 14 a 20 de Julho, a I Edição da Semana de Orientação Acadêmica.

A cada final e encerramento de ano lectivo, surge uma necessidade premente de abordar a carência manifestada de direccionamento e suporte aos estudantes prestes a concluir o I Ciclo de formação académica. Em vista disso, o PE comprometido com a promoção de um ambiente educacional enriquecedor e orientado para resultados, concebeu a actividade sob o lema inspirador "Uma jornada académica, um caminho para o sucesso".

O evento englobou estudantes finalistas do I Ciclo (9ª classe) do ensino secundário, bem como estudantes já inseridos no ensino médio, que de acordo com o Supervisor Sócio Educacional, Eduardo Dombaxi, visou fortalecer aos alunos, meios necessários para fazerem escolhas fundamentadas e perspicazes, alinhadas com seus interesses e habilidades pessoais.

"Esse esforço visa criar uma visão académica clara e bem orientada, reduzindo incertezas e inseguranças. A abordagem cuidadosa inevitavelmente resultará em uma preparação sólida para as exigências acadê



mica acrescenta ao percurso educacional dos jovens, uma dimensão de clareza, propósito e direccionamento, com o objectivo de promover uma cultura de tomada de decisões conscientes e informadas, que ecoam ao longo de suas jornadas e por conseguinte, profissionais.

D.A.S. na Expo-Dundo



A 1ª edição da Expo Dundo, na província da Lunda-Norte, enquadrada nas festividades dos 45 anos da província, cujo lema foi “Lunda-Norte Prosperidade, Agricultura como Factor Decisivo para o Desenvolvimento”, encerrou no dia 16 de Julho, com a participação da Sociedade Mineira do Chitotolo.

Uma presença que teve uma média de trinta mil visitantes, que o Chefe Interino do Departamento de Acção Social, José Belarmino, considerou necessária para divulgar e promover a imagem da empresa no Certame e a nível Nacional.

“Foi de extrema importância a

participação da empresa por que serviu para expor as potencialidades as suas potencialidades no âmbito Social. A Chitotolo demonstrou as acções sociais que realiza para o desenvolvimento sustentável das comunidades”, frisou o Chefe interino.

Referiu que os presentes no evento ficaram a saber mais sobre a responsabilidade social, desde o apoio solidário prestado a juventude, as construções de obras sociais as comunidades, as ofertas de parcelas de terras aráveis aos camponeses e meios para a prática de agricultura, o apoio as actividades desportivas e campanhas de va

Além do social, a Sociedade Mineira do Chitotolo colocou em exposição, trabalhos da sua actividade mineira, como brecha de rocha sedimentar, cascalho literarizado e Ilmenite, cujos especialistas elucidavam os presentes no stand.

Uma experiência valiosa, interessante e desafiadora, que ajudou a ganharem maturidade para realizar e participarem em outros eventos.

GCI no Catoca



A comunicação empresarial é uma actividade estratégica para promoção da imagem da organização e seus objectivos aos diferentes públicos, melhorando resultados por meio da informação. Com uma boa comunicação, fica mais fácil se conectar com colaboradores e encontrar ressonância de seus valores e missão dentro e fora da empresa.

Com o objectivo de trocar experiências sobre o funcionamento das áreas de comunicação das empresas, o Gabinete de Comunicação e Imagem, realizou no dia 10 de julho, uma visita as instalações mineiras da Sociedade Mineira do Catoca,

localizada na província da Lunda-Sul

O encontro permitiu conhecer os trabalhos desenvolvidos quer no domínio da gestão de informação, canais de comunicação (rádio e televisão), criação de conteúdos e plano de comunicação, bem como os desafios que encontram e como



os desafios que encontram e como actuam para resolver.

A visita teve a duração de quatro dias e se enquadra na iniciativa de fortalecer e criar relações entre as diferentes áreas de comunicação que de forma indirecta trabalham em conjunto.

Eng. Bernardo Campos cessa as funções de GAF



A Sociedade Mineira do Chitotolo realizou no dia 19 de Julho, uma celebração de despedida ao Gerente para Administração e Finanças, Engenheiro Bernardo Campos que cessou o seu mandato de 5 anos.

A cerimônia que contou com a presença do Presidente do Conselho de Gerência, Dr. Victor Nunes, do Gerente para Administração e Finanças da Sociedade Mineira do Cuango, Dr. Hélder Carlos, membros da Direcção e colaboradores, serviu para despedida e apresentação do novo titular da pasta, Dr. Henrique Videira.

O acto foi marcado com apresentação de um vídeo e leitura

sobre a sua brilhante trajetória e pelas palavras do Presidente do Conselho de Gerência, Dr. Victor Nunes, que enalteceu o trabalho do seu colega de carreira, explicando as razões e mudanças feitas relacionadas aos novos mandatos.

Na ocasião, o GAF cessante, agradeceu aos presentes pela oportunidade que teve de trabalhar na SMC, por ter conhecido pessoas maravilhosas, aprender com todos e dado o seu melhor em prol do desenvolvimento da empresa.

“Saio com o sentido de dever cumprido e sinto que deixei a minha marca de forma positiva, fazendo o o que me permi-

tido, nas circunstâncias em que foi possível trabalhar. Desejo muito sucessos a todos”, disse o Gerente.

O momento ficou também marcado por uns minutos de confraternização entre os presentes e de ofertas de brindes e de um quadro.



ACTUALIDADE

FOTOREPORTAGEM

Eng. Bernardo Campos cessa as funções de GAF



Programa Educar a contribuir para a Educação



Numa extensa entrevista que pode ser lida nesta edição mensal, abordamos sobre o Programa Educar, uma iniciativa que faz parte da responsabilidade social da Sociedade Mineira do Chitotolo para contribuir com a formação educacional de crianças e adolescentes, residentes nas comunidades adjacentes às áreas de exploração diamantífera.

Fale-nos um pouco sobre o Programa Educar?

O Programa Educar, inicialmente lançado como Projecto Educar pelo Departamento de Acção Social (DAS) em 9 de fevereiro de 2001, foi concebido com o propósito de oferecer apoio, desenvolvimento e fortalecimento ao sistema educacional, com foco na formação académica de crianças e adolescentes residentes nas comu-

nidades contíguas às áreas de exploração diamantífera sob a responsabilidade da Sociedade Mineira do Chitotolo.

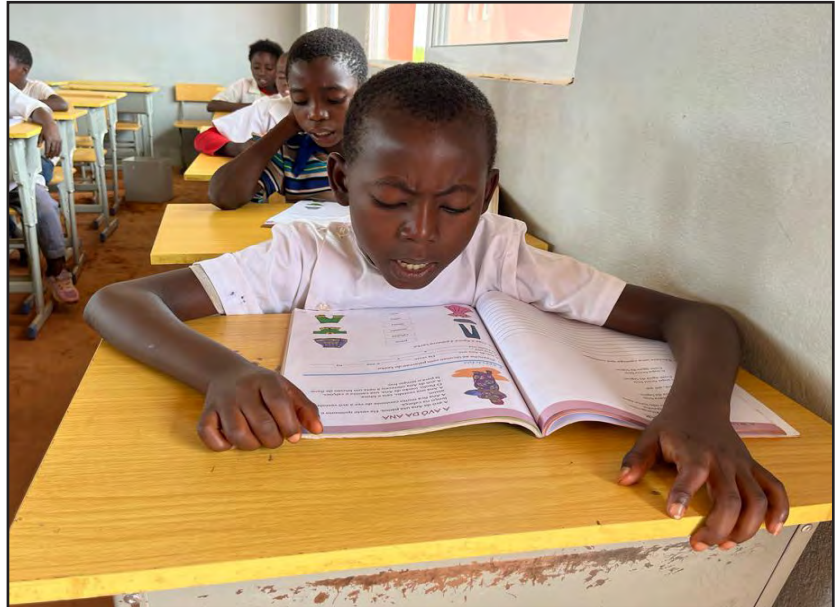
Diante do comprovado êxito alcançado pelo Projecto Educar e considerando o aumento substancial da demanda ao longo dos anos, que está directamente relacionada ao número de escolas beneficiadas pela Sociedade Mineira do Chitotolo, tornou-se imperativo reestruturar o antigo Projecto Educar em Programa Educar para que pudesse atender eficazmente a essa crescente demanda de trabalho.

No presente momento, o Programa Educar desempenha a importante função de supervisionar e prestar assessoria a quatro estabelecimentos escolares. Estes foram construídos e reformados pela nossa empresa. São eles:

- 1) Complexo Escolar Comandante Gika – nº 48 (Nzagi) - Reformado e apetrechado em 2001.
- 2) Complexo Escolar Lueji AN'Konde - nº 50 (Nzagi) - Inaugurado em 2008.
- 3) Escola 4 de abril – nº 31 (Maludi) - Inaugurado em 2012.
- 4) Escola do Ensino Primário - nº 47 (Muíta) - Inaugurado em 2021.

O objectivo principal do Programa Educar é promover melhorias na qualidade do sistema educacional, abrangendo diferentes áreas. Para alcançar esse objectivo, o Programa concentra-se em quatro pilares fundamentais:

1. **Projectos educativos:** o PE desenvolve projectos educacionais inovadores e personalizados, adequados às necessidades das instituições de ensino participantes. Isso inclui programas de educação sustentável, educação em saúde, alfabetização, programas desportivos, apoios alimentares, oferecimento de materiais didáticos actualizados, metodologias de ensino mais eficazes e projectos extracurriculares para enriquecer o aprendizado dos alunos.



2. **Infraestrutura e recursos:** a empresa, por meio do Programa Educar oferece apoio técnico e material para melhorar as infraestruturas das escolas, como a reforma de algumas áreas. Além disso, algumas vezes fornece recursos educacionais, como computadores, carteiras e materiais pedagógicos.

3. **Capacitação de professores:** O Programa oferece treinamentos e capacitações para os professores das instituições envolvidas, aprimorando suas habilidades de ensino e actualizando-os sobre práticas educacionais mais eficazes.

4. **Parcerias com a comunidade:** O Programa Educar estabelece parcerias com a comunidade local para promover

a conscientização sobre a importância da educação e envolver pais e outros membros da comunidade no processo educacional.

Em suma, O Programa Educar tem como meta alcançar um sistema educacional mais eficiente e efectivo na província da Lunda Norte, elevando o nível de educação e contribuindo para o desenvolvimento integral dos alunos, professores e comunidades envolvidas. Essa iniciativa representa um importante passo para o crescimento socioeconômico da região, preparando os jovens para enfrentar os desafios futuros e construindo uma sociedade mais capacitada e informada.

Como tem sido a cooperação com as direcções escolares? A cooperação do Programa

Educar com as Direcções das escolas assistidas tem sido fundamental para o sucesso e efectividade da iniciativa. A parceria estabelecida entre o Programa e as Direcções das escolas é baseada em comunicação aberta, colaboração mútua e partilha de responsabilidades.

1. **Comunicação aberta:** Desde a reestruturação do Programa, foi enfatizada a importância da comunicação aberta e transparente entre o mesmo e as Direcções das escolas. Foram estabelecidas reuniões regulares para abordar o progresso, os desafios e as metas definidas, possibilitando que ambas as partes estejam plenamente alinhadas em relação aos objetivos do Programa.

2. **Identificação de necessidades:** O Programa Educar se esforça para envolver as Dire-

ções das escolas no processo de identificação de necessidades e áreas prioritárias para melhorar o desempenho académico e a qualidade do ensino. Esse envolvimento garante que as acções e formações oferecidas pelo Programa estejam alinhadas com as necessidades específicas de cada instituição e dos seus estudantes.

3. Planeamento conjunto: O planeamento das acções e intervenções do Programa Educar é feito em conjunto com as Direcções das escolas. Essa abordagem colaborativa garante que as estratégias adoptadas sejam adequadas à realidade de cada escola, levando em consideração as suas características individuais, recursos disponíveis e desafios enfrentados.

4. Acompanhamento e avaliação: As Direcções das escolas têm um papel essencial no acompanhamento e avaliação dos resultados do Programa em suas respectivas instituições. Essa participação activa permite que o Supervisor Sócio Educacional ajuste as estratégias quando necessário, além de identificar boas práticas que podem ser replicadas em outras escolas.

5. Fortalecimento da gestão escolar: O Programa Educar reconhece a importância da gestão escolar eficiente para o sucesso educacional. Por isso,

busca fortalecer as competências de liderança das Direcções das escolas por meio de formações específicas e suporte técnico, capacitando-os a gerir de forma mais eficaz os recursos, processos e pessoas dentro das escolas.



Contudo, a cooperação entre o Programa Educar e as Direcções das escolas assistidas tem sido uma relação colaborativa e participativa, focada no objectivo comum de aprimorar o desempenho escolar dos alunos e fortalecer o suporte pedagógico.

Essa parceria sólida e comprometida tem contribuído significativamente para o progresso e os resultados positivos alcançados pela iniciativa na melhoria da educação nas instituições envolvidas.

O programa educar tem diferentes projectos, fale-nos deles.

O Programa Educar apresenta uma vasta gama de projectos educacionais, cada um deles cuidadosamente delineado pa-

ra atender às distintas necessidades educacionais das instituições assistidas. Através de iniciativas pautadas pela excelência pedagógica, visamos promover uma formação integral e enriquecedora para todos os envolvidos no processo educativo.

Dentre os projectos que integram o PE, destacam-se:

1. Roda de Alfabetização e Reforço Escolar: Um projecto dedicado ao reforço escolar, com foco em auxiliar alunos que enfrentam desafios académicos, oferecendo-lhes apoio colectivo e personalizado para o aprimoramento de habilidades de leitura, escrita e outras competências essenciais.

2. Educação em Saúde - Esse projecto é desenvolvido para melhorar a conscientização sobre questões de saúde, prevenir doenças, promover estilos de vida saudáveis e capacitar a comunidade escolar a tomar decisões informadas sobre sua saúde e bem-estar.

3. Educação Sustentável: Comprometidos com a formação de cidadãos conscientes e responsáveis, esse projecto enfoca a conscientização ambiental e a implementação de práticas sustentáveis nas instituições de ensino.

4. Conectando Futuros: O projecto busca fomentar o uso

adequado das tecnologias digitais na educação, incentivando o uso de recursos inovadores e plataformas educacionais interactivas para enriquecer o processo de ensino e aprendizagem.

5. **Caminhos Culturais:** Uma iniciativa voltada para a valorização e difusão da cultura local e global, através da promoção de actividades culturais, visitas a museus, instituições públicas e privadas, apresentações artísticas e projectos de pesquisa sobre património cultural.

6. **Mentes Criativas:** Visando estimular a criatividade e o pensamento inovador, esse projecto oferece actividades artísticas, desafios de resolução de problemas e oficinas, incentivando os estudantes a explorarem seu potencial criativo.

7. **Orientação Acadêmica:** Tem como objectivo principal proporcionar suporte e diretrizes educacionais a alunos em diferentes níveis de ensino. O projecto visa promover um ambiente de aprendizado enriquecedor, oferecendo orientação personalizada aos estudantes para auxiliá-los no alcance de seu potencial máximo.

8. **Desporto e Laser** - Este projecto incentiva a prática do desporto (basquetebol, futebol, andebol, ginástica rítmica, caminhadas e atletismo) por meio de torneios internos e interestaduais.

9. **Aprendendo com a Comunidade:** é uma iniciativa educacional inovadora que busca estabelecer uma ligação dinâmica e enriquecedora entre instituições de ensino e as comunidades locais. O projecto tem como objectivo central aproveitar o conhecimento, as experiências e os recursos presentes na comunidade para enriquecer a aprendizagem dos alunos e promover um impacto positivo na sociedade em que estão inseridos.



10. **Intervenção Estratégica** - A fim de garantir um contexto educativo favorável ao desenvolvimento das equipas de professores das escolas assistidas, este projecto realiza articulações políticas junto às instâncias governamentais da educação (Direcções provinciais e municipais).

11. **Apoio Alimentar aos Professores** - O programa visa oferecer suporte aos professores das quatro escolas assistidas

pela empresa por meio de uma de uma retirada mensal de produtos alimentícios na cantina mineira.

12. **Capacitação/Treinamento dos Professores** - A ênfase desse projecto reside no desenvolvimento contínuo dos professores, fornecendo-lhes suporte e recursos adequados para aprimorarem suas habilidades pedagógicas e didáticas. Através de iniciativas de capacitação, workshops, trocas de experiências e outras acções voltadas à formação docente, o programa visa impulsionar a eficácia do ensino nas instituições envolvidas.

13. **Doação de Materiais Escolares em Apoio às Escolas e Alunos em Situação de Vulnerabilidade** - Este projecto objetiva-se a contribuir para a melhoria da qualidade do ensino, garantindo que as crianças tenham acesso aos recursos necessários para aprenderem e desenvolverem várias habilidades adequadamente.

14. **Reconhecimento e Estímulo a Estudantes e Professores de Destaque nas Escolas** - Visa reconhecer e incentivar o mérito académico, valorizar o trabalho dos professores, promover a cultura de premiação e reconhecimento.

15. **Provisão de Brinquedos e Bens Alimentares destinado a Crianças**
Visa promover o bem-estar in-

infantil, a redução da vulnerabilidade social, o estímulo ao desenvolvimento e o combate à desnutrição infantil.

16. **Atribuição de Bolsas de Estudos** – Este projecto tende a contribuir para o desenvolvimento educacional das comunidades, oferecendo oportunidades de educação para estudantes talentosos e com necessidades financeiras.

17. **Iniciativas de Alfabetização de Mulheres Camponesas** – Visa contribuir para a redução do analfabetismo feminino nas áreas rurais, garantindo que as mulheres camponesas tenham acesso a oportunidades educacionais e sejam capazes de exercer seus direitos de forma plena.

Que melhorias trouxeram para o ensino das instituições apoiadas pela SMC?

As iniciativas e projectos mencionados representam um catalisador significativo para o aprimoramento do ensino nas instituições apoiadas pela SMC. Essas acções criaram um ambiente educacional notavelmente mais inclusivo, estimulante e enriquecedor, fornecendo às instituições algumas ferramentas essenciais para fomentar o crescimento intelectual e pessoal dos seus alunos, professores e comunidade educativa como um todo.



O Programa Educar, por meio dos seus investimentos em iniciativas educacionais abrangentes e multifacetadas, demonstra uma convicção clara em impulsionar o potencial de cada indivíduo e contribuir activamente para o desenvolvimento sustentável da sociedade em sua totalidade. É crucial ressaltar que o impacto positivo desses projetos transcendeu as próprias salas de aula, exercendo uma influência positiva e fortalecedora na comunidade.

Neste ano lectivo que terminou, quais os projectos implementados e como está a ser o seu desenvolvimento?

Apesar das inúmeras dificuldades concernentes aos apoios para a realização ou implementação desses projectos, é digno de nota que, durante o ano lec

tivo findo, o Programa Educar logrou implementar os seguintes projectos:

1. **Roda de Alfabetização e Reforço Escolar:** Tem sido encorajador e efectivo na promoção da educação e no reforço do aprendizado dos participantes. Desde o início, o projecto tem se dedicado a atender crianças e adolescentes em idade escolar que necessitam de apoio adicional para aprimorar as suas habilidades de leitura, escrita e matemática. Por meio de actividades interactivas, jogos educativos e dinâmicas de grupo, os estudantes têm a oportunidade de aprofundar os seus conhecimentos, sanar dúvidas e fortalecer os fundamentos essenciais do aprendizado.

2. **Orientação Acadêmica:** A iniciativa de orientação académica auxilia os estudantes na definição de metas educa-

educacionais e profissionais, fornecendo orientações personalizadas para suas escolhas acadêmicas e carreiras. O desenvolvimento dessa acção demonstrou uma maior clareza nas trajetórias educacionais dos alunos, resultando em decisões mais bem informadas. Com uma abordagem generalizada, personalizada e individualizada, o projecto tem proporcionado orientação e aconselhamento aos alunos em diferentes aspectos de suas trajetórias educacionais. Isso inclui a escolha de disciplinas e cursos no ensino médio, a definição de metas educacionais e profissionais, a preparação para exames e avaliações, bem como a identificação de oportunidades de bolsas de estudo e programas de intercâmbio.

3. Educação Sustentável:

Tem sido promissor e está em consonância com os princípios e objectivos estabelecidos desde a sua concepção. O projecto tem como foco central a promoção de práticas e valores sustentáveis no âmbito educacional, buscando uma abordagem holística que engloba aspectos ambientais e sociais. Através de actividades educativas, workshops, palestras e projectos práticos, os participantes têm tido a oportunidade de aprender sobre temas como conservação ambiental, reciclagem, economia de recursos naturais, energia renovável, agricultura sustentável e outros tópicos relevantes.

4. **Educação em Saúde:** O desenvolvimento do projecto “Educação em Saúde” tem se mostrado promissor e relevante. Desde a sua implementação, o

projecto tem se concentrado em promover a conscientização e disseminar informações cruciais sobre diversos aspectos relacionados à saúde e ao bem-estar. Por meio de estratégias educativas inovadoras, como palestras, campanhas de conscientização e materiais informativos, o projecto tem alcançado um amplo público, incluindo estudantes, professores, funcionários escolares e membros das comunidades envolvidas.

5. **Aprendendo com a Comunidade:** Essa acção buscou integrar a comunidade local ao ambiente educacional, promovendo interações significativas entre alunos e membros da comunidade. O desenvolvimento desse projecto resultou em uma maior valorização do conhecimento local e uma compreensão mais profunda das necessidades e desafios da comunidade.

6. **Desporto e Lazer:** O desenvolvimento do projecto resultou em maior participação dos alunos em actividades desportivas e uma melhoria geral na prática de outras actividades desportivas.

7. **Capacitação/Treinamento dos Professores:** Tem sido notável e tem desempenhado um papel fundamental no aprimoramento das práticas pedagógicas e no crescimento profissional dos professores envolvidos. Essas iniciativas têm



SOCIAL

É importante destacar que os projectos implementados foram planejados para abordar diversas áreas da educação e do desenvolvimento integral dos alunos e professores. O desenvolvimento positivo de cada um desses projectos tem contribuído para o aprimoramento do ensino nas instituições apoiadas pela SMC e para o crescimento intelectual e pessoal dos estudantes, professores e comunidade educativa em geral.

O programa educar tem professores?

Não compete ao Programa Educar a responsabilidade de contratar professores; tal incumbência é exclusiva do Estado Angolano. Nesse sentido, é pertinente ressaltar que todos os professores que actuam nas instituições de ensino construídas e apoiadas pela empresa são considerados integrantes do Programa Educar. Actualmente, estamos em processo de elaboração do documento legal que estabelecerá os termos de compromisso entre esses professores e o Programa Educar. A partir de agora, cada professor será convidado a formalizar a sua adesão por meio de um documento denominado “Termo de Compromisso”. Este documento refletirá as políticas e requisitos que regerão a inclusão desses profissionais no programa, permitindo-lhes usufruir das vantagens

proporcionadas pela empresa, como a possibilidade de receber mensalmente produtos alimentares da cantina mineira, participar em formações, entre outros benefícios.

Como decorreu o ano lectivo para o programa educar?

Ao longo do ano lectivo, o Programa Educar demonstrou uma notável perseverança, mesmo diante das diversas dificuldades e obstáculos enfrentados. A resiliência foi uma qualidade essencial para lidar com as restrições orçamentárias e outros desafios que surgiram durante esse período. Infelizmente, devido a essas restrições, várias iniciativas planejadas não puderam ser implementadas ou realizadas conforme o previsto.

Ainda assim, a dedicação incansável do responsável pelo Programa permitiu que se mantivessem os esforços na busca de soluções alternativas e priorização de acções que pudessem ser realizadas dentro das limitações impostas. Nesse contexto, foram adoptadas estratégias criativas para otimizar recursos e maximizar o impacto das acções realizadas.

É com a expectativa de um maior apoio que almejamos consolidar as acções do Programa, com vistas a concretizar o plano desenvolvido para o próximo ano lectivo, que em breve terá início.

O propósito subjacente é aprimorar e ampliar as actividades e projectos concebidos pelo programa, visando fortalecer e elevar, de forma crescente, a bandeira social da nossa empresa, no caso a Sociedade Mineira do Chitotolo.

Nesse contexto, é fundamental enfatizar que as iniciativas do Programa Educar são fundamentais para o cumprimento da nossa missão corporativa, alinhada com o compromisso de contribuir para o desenvolvimento e fortalecimento do sistema educacional na província da Lunda Norte.

De todos os projectos, quais os mais implementados?

Entre todos os projectos do Programa Educar, os mais implementados são os seguintes:

1. Projecto de Roda de Alfabetização e Reforço Escolar;
2. Projecto de Orientação Acadêmica;
3. Projecto de Educação Sustentável;
4. Projecto de Educação em Saúde;
5. Projecto Desporto e Lazer;
6. Curso de Alfabetização para Mulheres Camponesas.

Como tem sido a participação dos alunos?

A participação dos alunos tem sido satisfatória, demonstrando um nível notável de empenho e entusiasmo na abordagem dos

SOCIAL

projectos e iniciativas em curso. Tal demonstração de interesse e dedicação reflete o compromisso inabalável dos alunos em alcançar um padrão educacional de excelência.

Ademais, a activa e engajada participação dos alunos em todas essas empreitadas reflete a pertinência intrínseca das directrizes propostas pelo Programa Educar e a percepção admirável que os estudantes possuem acerca do seu valor enquanto instrumento educativo. A intersecção colaborativa entre os alunos, docentes e o executor do Programa tem desempenhado um papel preponderante na construção de um ambiente de aprendizagem sinérgico e enriquecedor, pautado no objectivo de fortalecer substancialmente a qualidade do processo educacional, bem como fomentar o desenvolvimento pessoal e social dos participantes.

Quais os resultados alcançados?

Os resultados alcançados pelo Programa Educar são extremamente gratificantes e evidenciam o impacto positivo das iniciativas implementadas ao longo do ano lectivo. Dentre os resultados mais notáveis destacam-se:

Melhoria no desempenho académico: Através da Roda de Alfabetização e Reforço Escolar, muitos alunos que enfrentavam dificuldades de aprendizagem

apresentaram um progresso significativo em suas habilidades de leitura, escrita e matemática. Isso se refletiu em um aumento das notas e no desenvolvimento global desses estudantes.

Aumento da motivação e engajamento dos alunos: O reconhecimento e estímulo aos estudantes de destaque nas escolas incentivaram os alunos a se dedicarem ainda mais aos estudos, resultando em uma maior motivação e comprometimento com o aprendizado.

Desenvolvimento profissional dos professores: Os programas de capacitação e treinamento dos professores contribuíram para o aprimoramento das práticas pedagógicas, promovendo um ensino mais eficaz e engajador.

Conscientização sobre saúde e bem-estar: A iniciativa de Educação em Saúde gerou uma maior conscientização sobre a importância de hábitos saudáveis, levando os alunos a adotarem escolhas mais saudáveis em suas vidas cotidianas.

Fortalecimento da comunidade educativa: A implementação dos projectos criou um ambiente mais inclusivo e colaborativo nas instituições apoiadas, fortalecendo os laços entre alunos, professores e a comunidade educativa como um todo.

Promoção da sustentabilidade: O projecto “Educação Sustentável” contribuiu para uma maior

conscientização sobre a importância da preservação ambiental e do uso responsável dos recursos naturais na comunidade.

Impacto além das salas de aula: A provisão de brinquedos e bens alimentares para crianças, bem como as iniciativas de alfabetização de mulheres camponesas, demonstraram o compromisso do Programa em promover o bem-estar e o desenvolvimento integral de diferentes grupos na sociedade.

Esses resultados representam uma conquista notável para o Programa Educar, demonstrando a efectividade das iniciativas em promover uma educação de qualidade, inclusiva e sustentável. O Programa, ao alcançar tais resultados, reforça o seu papel como agente transformador na construção de um futuro mais promissor para a comunidade educativa e para a região como um todo.

O que têm feito para valorização dos alunos que mais se destacam?

O Programa Educar tem desenvolvido uma série de acções e estratégias para a valorização dos alunos que mais se destacam nas instituições apoiadas. Algumas das medidas implementadas incluem:

1. **Reconhecimento público:** Os alunos que apresentam um desempenho académico

excepcional são publicamente reconhecidos e elogiados em eventos escolares, cerimônias de premiação ou outras ocasiões relevantes, como acabamos de fazer recentemente com os alunos da Iniciação no dia 2 do mês de junho, em saudação ao dia Internacional da Criança. Essa valorização pública reforça a importância do esforço e dedicação dos estudantes.

2. **Premiações e prêmios:** O programa promove a entrega de prêmios e certificados aos alunos destacados, como forma de reconhecimento por suas conquistas e esforços. Essas premiações incentivam os alunos a buscarem a excelência em seus estudos.

3. **Oportunidades de liderança:** Alunos que se destacam também podem ser convidados a assumir posições de liderança dentro da escola, como representantes estudantis ou membros de conselhos estudantis. Essa responsabilidade extra tem contribuído para o desenvolvimento de habilidades de liderança e responsabilidade cívica.

4. **Participação em eventos e actividades especiais:** Alunos destacados são convidados a participar de eventos especiais ou actividades exclusivas, proporcionando-lhes experiências enriquecedoras e únicas.

5. **Mentoria e orientação acadêmica:** Alunos de destaque e não só, recebem orientação acadêmica personalizada, auxiliando-os a traçar planos educacionais mais ambiciosos e compatíveis com seus objectivos futuros.

do-os a traçar planos educacionais mais ambiciosos e compatíveis com seus objectivos futuros.

6. **Reconhecimento no Quadro de Honra:** Esse reconhecimento não visa apenas enaltecer o trabalho árduo dos alunos, mas também serve como uma fonte de motivação e inspiração para os colegas, incentivando-os a se esforçarem mais em suas jornadas educacionais.

7. **Reconhecimento familiar e da comunidade:** O Programa busca envolver a família e a comunidade na valorização dos alunos destacados, ressaltando a importância do apoio familiar na trajetória educacional.

Essas iniciativas têm como objectivo não apenas valorizar os alunos que se destacam, mas também incentivar outros estudantes a se esforçarem e buscarem a excelência acadêmica. A valorização dos alunos é vista como um estímulo essencial para promover o engajamento, o interesse e o comprometimento de toda a comunidade educativa em prol de uma educação de qualidade e do crescimento intelectual e pessoal de cada estudante.

O Programa Educar tem uma multiplicidade de benefícios para a empresa, a saber:

1. **Responsabilidade Social Corporativa:** O Programa Educar demonstra o compromisso da empresa com a responsabilidade social corporativa, evidenciando sua preocupação com a comunidade e o bem-estar das pessoas.

ciando sua preocupação com a comunidade e o bem-estar das pessoas.

2. **Imagem positiva e reputação:** A empresa ganha uma imagem positiva perante a sociedade e seus stakeholders ao apoiar uma iniciativa educacional de grande impacto na comunidade. Isso tem fortalecido a reputação da empresa como uma organização que contribui para o desenvolvimento social e educacional.

3. **Engajamento dos colaboradores:** O envolvimento dos colaboradores da empresa em actividades voluntárias ou de apoio ao Programa Educar estimula o engajamento e a motivação dos funcionários, criando um ambiente de trabalho mais positivo e colaborativo.

4. **Parcerias com a comunidade:** O Programa Educar abre oportunidades para a empresa estabelecer parcerias com outras instituições, organizações ou empresas locais, fortalecendo a presença da empresa na comunidade e ampliando sua rede de relacionamentos.

5. **Desenvolvimento sustentável:** O investimento em educação por meio do Programa Educar contribui para o desenvolvimento sustentável da comunidade e da região, o que gera benefícios a longo prazo para a empresa, como a disponibilidade de mão de obra mais qualificada no futuro.

SOCIAL

6. Melhoria do ambiente de negócios: Investir em educação e na melhoria da qualidade de vida da comunidade pode contribuir para um ambiente de negócios mais estável e próspero. É importante ressaltar que, por meio do Programa Educar, a empresa está a contribuir para o desenvolvimento integral da sociedade e para a construção de um futuro mais promissor, o que pode resultar em benefícios tangíveis e intangíveis tanto para a empresa quanto para a comunidade como um todo.



Chitotolo celebra o dia Internacional da Mulher Africana



O dia Internacional da Mulher Africana, celebra-se anualmente a 31 de Julho.

A data foi instaurada em 1962, na Conferência das Mulheres Africanas, em Dar Es Salaam, na Tanzânia, onde também se criou a Organização das Mulheres Pan-Africanas (PAWO), um movimento transnacional de mulheres com o objectivo de contribuir e promover a igualdade do género, a luta pelo fim do colonialismo, das diversas discriminações e injustiças sociais contra as mulheres.

Esta efeméride também é marcada por diversas festividades em vários países, onde o objectivo é de enaltecer a força, a proeza, a coragem e a luta diária da Mulher Africana.

À vista disso, a Sociedade Mineira do Chitotolo, realizou no dia 31 de julho, um pequeno almoço “angolano” para as colaboradoras da empresa, composto pelos kitutes da terra.

O encontro marcado por muita conversa, alegria, união e foto-

grafias acompanhadas de bebidas típicas da terra, como kis-sângua e sumo de múcua, teve como o objectivo de promover a união, a empatia e o companheirismo entre as mulheres dentro da instituição.



Dicas para aumentar a produtividade da equipa



Em primeiro lugar, se tu, como líder, estiveres a passar por uma situação como essa, tenha calma! Há solução e ela pode ser mais simples do que imaginas.

Preparamos abaixo 5 dicas que podem lhe ajudar a aumentar a produtividade da equipa:

1. Mantenha o ambiente organizado

Como líder da empresa, nem sempre poderás ajudar directamente um ou mais colaboradores a superarem seus hábitos de procrastinação, mas podes ajudar indirectamente a preparar um ambiente de trabalho que seja favorável à produtividade de equipa.

Isso significa fornecer um ambiente de trabalho limpo e organizado para que os colabo-

radores não percam seu tempo a tentar encontrar materiais e produtos e, conseqüentemente, acabem desviando o foco. Desse modo, as chances de desculpas ou dispersão são reduzidas.

2. Distribua as tarefas de acordo com as competências

Para ajudar na produtividade da equipa, uma das melhores formas é dividir as actividades de acordo com as habilidades e competências de cada colaborador. Desse jeito, as chances de eles evitarem ou adiarem tarefas por falta de conhecimento são menores.

Além disso, por mais que todos possuam os mesmos cargos, as especialidades tendem variar e os perfis de cada colaborador também podem ajudar na me-

lhora cionário e continue a acompanhar o desempenho individual, pois alguns traços de habilidade e competência podem ser percebidos somente com o tempo. Desse modo, vais ajustar as tarefas de cada um e tornar os projectos mais harmônicos.

3. Incentive uma cultura de proactividade

Crie uma cultura de proactividade em sua empresa. Mas como? Sendo proactivo. Uma cultura de protagonismo é um grande incentivo para que os colaboradores também assumam essa postura e não fiquem para trás.

Portanto, como líder, debes ter sempre uma postura activa, eliminando traços e atitudes de vítima ou uma pessoa que não assume suas responsabilidades, culpando outras pelo seu fraca-

CURIOSIDADES

ssos.

4. Incentive o trabalho em equipa

Quando a procrastinação é resultado de um alto número de actividades, o que gera um cansaço e desânimo nos colaboradores, incentive a cultura de delegação de tarefas entre a própria equipa. Isso significa que cada integrante pode ter a liberdade (com certo limite) de pedir ajuda em tarefas específicas, nas quais o colega é competente. Mas é claro que isso deve ser controlado pelos gestores para evitar sobrecargas em alguns colaboradores.



5. Utilize ferramentas de gerenciamento do tempo e das actividades

Ao mesmo tempo em que a tecnologia incentiva o aumento da procrastinação, ela também é uma ótima aliada no aumento da produtividade em equipa. Nesse sentido, utilizar softwares e aplicativos para gerenciar o tempo e as actividades podem ajudar os colaboradores a criarem melhores hábitos e a combater os níveis de procrastinação dia a após dia.

Tudo que precisa saber sobre a Neurocisticercose



O que é?

É uma infecção neurológica causada pelos ovos do parasita *Taenia Solium* (Tenia), os quais alojam-se no cérebro ou medula espinhal e interfere no seu funcionamento normal.

É muito comum nos países em desenvolvimento e é causa de 29% dos casos de epilepsia.

Como se adquire?

A doença não é contagiosa. É adquirida pelo consumo de água ou carne de porco mal cozida e contaminada com fezes de porco ou de uma pessoa infectada, pois estes carregam consigo o parasita e expõem os ovos produzidos por eles através das fezes.

Quais os sintomas?

Os ovos do parasita causam uma reacção inflamatória no cérebro ou na medula espinhal, o que origina sintomas como: dor de cabeça, vômitos, confusão mental, convulsões, fraqueza muscular moderada ou intensa e em casos graves coma.

Como é feito o diagnóstico?

A avaliação médica inclui uma busca exaustiva do histórico da pessoa, exame clínico e exame de imagem como ressonância magnética ou tomografia computadorizada com o intuito de confirmar o diagnóstico e descartar outras doenças neurológicas.

Tem cura?

Sim, com o uso de antiparasitários e em casos graves, mediante a cirurgia. Porém o tratamento é complexo e a reversibilidade das sequelas depende da gravidade, duração da infecção e da resposta do organismo ao tratamento e reabilitação física.

NOSSA GENTE



HERNANI MOURA
ANALISTA DE COMPRAS

FALE-NOS DE SI...

LICENCIADO EM GESTÃO E ORGANIZAÇÃO DE EMPRESAS.

PROFISSIONAL DE COMPRAS E LOGÍSTICA A 22 ANOS, SOU UMA PESSOA BATALHADORA E PROCURO ATINGIR OS MEUS OBJECTIVOS. GOSTO DE SER AMIGO DOS MEUS AMIGOS. SOU FELIZ E AMO A MINHA FAMÍLIA.

QUANTOS ANOS ESTÁ NA EMPRESA

O MEU PERCURSO LABORAL NESTA INSTITUIÇÃO COMEÇOU EM 2003.

QUAL O SEU PRATO FAVORITO?

FUNGE DE BAGRE FUMADO, E OUTROS PRATOS DA NOSSA GASTRONOMIA TRADICIONAL.

O QUE MAIS APRECIA NO NOSSO PAÍS?

A NATUREZA, AS PRAIAS E O CLIMA.

SE PUDESSE AMANHÃ CONCRETIZAR UM SONHO, O QUE FARIA?

FARIA COM QUE TODOS ANGOLANOS EM GERAL TIVESSEM UMA VIDA MELHOR. ACABAR COM A POBREZA E A FOME, ERRADICAR A MORTALIDADE INFANTIL.

INDIQUE-NOS UMA PESSOA QUE TENHA TIDO UM PAPEL FUNDAMENTAL NA SUA VIDA. PORQUE?

MINHA MÃE... DESDE QUE NASCI ELA TEM SIDO MINHA TUDO E SINTO QUE LHE DEVO TUDO. À ELA DEVO MINHA VIDA E TANTAS OUTRAS COISAS QUE ELA ME ENSINOU PARA QUE A PUDESSE VIVER DA MELHOR FORMA. ELA SEMPRE FOI UMA MÃE MARAVILHOSA, A MELHOR NA VERDADE, E POR ISSO EU A QUERO AGRADECER.

AGRADEÇO POR TODO AMOR, PELO CARINHO, PELA ATENÇÃO E EMPENHO.

AGRADEÇO PELAS PALAVRAS DE APOIO QUE SERVIRAM PARA ME CHAMAR À RAZÃO E TUDO. AGRADEÇO POR VOCÊ SER A MELHOR MÃE DO MUNDO!

TEM ALGUM LEMA PARA A VIDA?

O AMANHÃ A DEUS PERTENCE.

NUNCA DESISTA DOS SEUS OBJECTIVOS.

NOSSA GENTE



EDUARDO DOMBAXI
SUPERVISOR SÓCIO-EDUCACIONAL

FALE-NOS DE SI...

NATURALMENTE NASCI EM ANGOLA, LUANDA, NO PRESTIGIOSO DIA 1 DE MAIO, SOU CONHECIDO POR MINHA NOTÁVEL RESILIÊNCIA, UMA QUALIDADE QUE METICULOSAMENTE CULTIVEI AO LONGO DOS ANOS. SOU UM DEVOTADO ENTUSIASTA DA LEITURA, UM AFICIONADO POR EXPLORAR NOVOS MUNDOS POR MEIO DAS PÁGINAS LITERÁRIAS. MINHA ATITUDE POSITIVA E OPTIMISTA DIANTE DAS ADVERSIDADES TEM UM PROPÓSITO NOBRE: INSPIRAR AQUELES QUE ME CERCAM E FOMENTAR ESPERANÇA EM TEMPOS DESAFIADORES. OS VALORES SÓLIDOS, IMBUÍDOS EM MIM POR MEUS QUERIDOS PAIS E IRMÃOS, OCUPAM UM PAPEL CENTRAL EM MINHA VIDA. RESPEITO, HONESTIDADE E RESPONSABILIDADE SÃO OS PILARES FUNDAMENTAIS QUE PERMEIAM MINHAS ESCOLHAS E DECISÕES, MOLDANDO-ME EM UM INDIVÍDUO ÍNTEGRO MESMO NOS MOMENTOS MAIS COMPLEXOS.

QUANTOS ANOS ESTÁ NA EMPRESA HÁ CERCA DE 2 ANOS.

QUAL O SEU PRATO FAVORITO?

O MEU PRATO FAVORITO É O "FEIJÃO TROPEIRO". APRECIO A COMBINAÇÃO DE FEIJÃO, FARINHA DE MANDIOCA, BACON, E TEMPEROS TÍPICOS DA NOSSA REGIÃO. É UMA DELÍCIA!

O QUE MAIS APRECIA NO NOSSO PAÍS?

APRECIO A RIQUEZA NATURAL, ESPECIALMENTE AS PAISAGENS E RIQUEZAS MINERAIS. ALÉM DISSO, ADMIRO A DIVERSIDADE CULTURAL E A SIMPATIA DO NOSSO POVO.

SE PUDESSE AMANHÃ CONCRETIZAR UM SONHO, O QUE FARIA?

CASO TIVESSE A OPORTUNIDADE DE CONCRETIZAR UM SONHO, CRIARIA UM PROGRAMA ABRANGENTE E ACESSÍVEL QUE VISSASSE REVOLUCIONAR A QUALIDADE E A IGUALDADE DE OPORTUNIDADES EDUCACIONAIS EM TODOS OS NÍVEIS.

INDIQUE-NOS UMA PESSOA QUE TENHA TIDO UM PAPEL FUNDAMENTAL NA SUA VIDA. PORQUE?

MINHA QUERIDA MÃE (IN MEMORY), EM VIRTUDE DA SUA RESILIÊNCIA, É DIGNA DE SER MENCIONADA COMO EXEMPLO DE FÉ, SUPERAÇÃO, COMPANHEIRISMO, CUMPLICIDADE E AMOR AO PRÓXIMO. MINHA MÃE FOI A MINHA PRIMEIRA MENTORA, TRANSMITINDO-ME PRECIOSAS LIÇÕES ACERCA DA VIDA, ÉTICA, VALORES E RESPEITO. COM A SUA CONTRIBUIÇÃO, FORJOU-ME MINHA PERSONALIDADE E CARÁCTER, PROPORCIONANDO-ME CONSELHOS E ORIENTAÇÕES QUE TÊM PERDURADO AO LONGO DOS ANOS.

TEM ALGUM LEMA PARA A VIDA?

SIM, "VIVA CADA MOMENTO COM GRATIDÃO E PROPÓSITO."

PASSATEMPO**PALAVRAS CRUZADAS**

As palavras deste caça palavras estão escondidas na horizontal, vertical e diagonal, com palavras ao contrário.

I C E T E N I B A G R T
G N O N G O L T H O E N
E B F M A A U A N M S S
R E A O P F R A A P I D
A R N A R E R E E S L I
D Y N Y I M T H D T I F
O E A H A C Á Ê T Y Ê Í
R E O Ç H U N T N E N C
D O ã F S I M Ê I C C I
B O I S T A X E D C I L
S O C I E D A D E E A A
E Y E D A D I V I T C A

ACTIVIDADE
ARMAÇÃO

CEDÊNCIA
COMPETÊNCIA

DIFÍCIL
GABINETE

GERADOR
INFORMÁTICA

RESILIÊNCIA
SOCIEDADE



CHITOTOLO

SOCIEDADE MINERADORA DE CHITOTOLO, S.A.

26
ANOS



CONSTRUINDO O FUTURO

www.chitotolo.net